

Общество с ограниченной ответственностью
«Учебный центр Вертикаль НН»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «УЦ ВТК НН»
_____ А.А. Воронин
«01» августа 2023 года

Программа обучения

**«Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда (Программа А)»**

Нижний Новгород, 2023

Оглавление

1.	Пояснительная записка	3
2.	Календарный учебный график	4
3.	Учебный план	5
4.	Учебно-методический план	6
5.	Организационно-педагогические условия реализации программы	8
6.	Рабочая программа	10
7.	Список литературы и методических пособий	12
8.	Планируемые результаты	13
9.	Оценочный материал	14

1. Пояснительная записка

Программа обучения (Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа А)) (далее по тексту – Программа) разработана в соответствии с требованиями:

- Постановления Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции № 351-ФЗ от 02.07.2021 г.);
- Приказа Минобрнауки России № 499 от 01.07.2013 г. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (в редакции Приказа Минобрнауки России № 1244 от 15.11.2013 г.);
- Методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. приказом Минобрнауки России № ДЛ-1/05вн от 22.01.2015 г.).

Содержание программы представлено пояснительной запиской, календарным учебным графиком, учебным планом, учебно-методическим планом, рабочей программой, организационно-педагогическими условиями реализации программы, списком литературы и методическими пособиями, планируемыми результатами освоения программы, оценочными материалами, обеспечивающими реализацию Программы.

Цель обучения:

Обучение и проверка знаний правил охраны труда, изучение основ охраны труда в РФ, стратегии безопасности труда и охраны здоровья, основ системы управления охраной труда, правил организации первой помощи, порядка проведения расследования несчастных случаев.

Категории обучающихся:

Руководители организации, их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ, руководители структурных подразделений и их заместителей, специалисты по ОТ, члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченных по ОТ, члены комиссий по проверке знания требований ОТ.

Продолжительность (трудоемкость обучения):

16 академических часов. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Режим занятий:

4 академических часа в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой Программы.

2. Календарный учебный график

Календарные дни			
1	2	3	4
Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ, Проверка знаний

Л -лекции, ПЗ – практические занятия.

3. Учебный план

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Программа обучения

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа А)

Количество часов: 16

Варианты: программа обучения

Форма: очная, заочная (дистанционная)

Периодичность: не реже одного раза в три года

Категория слушателей

руководители организации, их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ, руководители структурных подразделений и их заместителей, специалисты по ОТ, члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченных по ОТ, члены комиссий по проверке знания требований ОТ.

Выдаваемый документ

документы установленного образца, протокол (выписка из протокола) проверки знаний.

№ п/п	Наименование учебных тем	Всего, час	В том числе		Формы контроля
			лекции	Практические занятия	
1	Основы охраны труда в РФ	2	1	1	-
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1	1	-
3	Система управления охраной труда в организации.	4	2	2	-
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	4	1	3	-
5	Организация оказания первой помощи	2	1	1	-
6	Проверка знаний	2	-	-	Сдача экзамена
Всего:		16	6	8	2

4. Учебно-методический план

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ПЛАН

Программа обучения Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа А)

Количество часов: 16

Варианты: программа обучения

Форма: очная, заочная (дистанционная)

Периодичность: не реже одного раза в три года

Категория слушателей

руководители организации, их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ, руководители структурных подразделений и их заместителей, специалисты по ОТ, члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченных по ОТ, члены комиссий по проверке знания требований ОТ.

Выдаваемый документ

документы установленного образца, протокол (выписка из протокола) проверки знаний.

№ п/п	Наименование учебных тем	Обозначение видов учебной деятельности ¹	Всего, час
1	Тема 1. Основы охраны труда в РФ	О	2
1.1	основные понятия охраны труда	О	0,75
1.2	нормативно-правовые основы охраны труда	О	0,25
1.3	обеспечение прав работников на охрану труда	П	0,25
1.4	государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	П	0,5
1.5	социальное партнерство в сфере труда	П	0,25
2	Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	О	2
2.1	стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	О	1
2.2	лидерство в области охраны труда	П	0,5
2.3	мотивация работников на безопасный труд	П	0,5
3	Тема 3. Система управления охраной труда в организации	О	4

3.1	обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	О	0,5
3.2	специальная оценка условий труда	О	0,5
3.3	оценка и управление профессиональными рисками	О	0,5
3.4	подготовка работников по охране труда	П	0,5
3.5	обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	П	0,5
3.6	обеспечение гарантий и компенсаций работникам	П	0,25
3.7	обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	П	0,5
3.8	обеспечение санитарно-бытового обслуживания	П	0,25
3.9	обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	О	0,25
3.10	обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	О	0,25
4	Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	О	4
4.1	порядок расследования несчастных случаев	О	1
4.2	обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	П	2
4.3	организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	П	1
5	Тема 5. Организация оказания первой помощи	О, П	2
6	ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ	Экзамен	2
Всего:			16

¹Обозначение видов учебной деятельности:

О - обучение

П - практические занятия

5. Организационно-педагогические условия реализации программы

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (Программа А) предусматривает лекционные и практические занятия обучающихся.

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (Программа А) обеспечивается преподавательским составом, удовлетворяющим следующим условиям:

Должностные обязанности Преподавателя:

Проводит обучение в соответствии с требованиями Законодательства РФ, профессиональных и образовательных стандартов. Организует и контролирует самостоятельную работу обучающихся, индивидуальные образовательные траектории (программы), используя наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые образовательные технологии, включая информационные. Содействует развитию личности, способностей обучающихся, формированию их общей культуры. Обеспечивает достижение и подтверждение обучающимися результатов в освоении программы. Оценивает эффективность обучения программе, используя компьютерные технологии, в том числе текстовые редакторы и электронные таблицы. Соблюдает права и свободы обучающихся. Поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся. Осуществляет контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (в том числе ведение электронных форм документации). Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса. Разрабатывает программы обучения по своей дисциплине и другие материалы, обеспечивающие воспитание и качество подготовки обучающихся, несет ответственность за реализацию их в полном объеме в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, а также за качество подготовки обучающихся. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

Преподаватель должен знать:

Конституцию Российской Федерации, законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образования по вопросам образования, основы общетеоретических дисциплин в объеме, необходимом для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач, педагогику, методику преподавания предмета, требования к оснащению и оборудованию учебных кабинетов, средства обучения и их дидактические возможности, основные направления и перспективы развития образования и педагогической науки, правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации:

Высшее образование по направлению «Техносферная безопасность» (профильное по охране труда), либо любое непрофильное высшее или среднее образование и диплом о профессиональной переподготовке по охране труда.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала ведется в форме, доступной для понимания обучающихся. В ходе занятий преподаватель обязан связывать новый материал с ранее изученным, дополняя основные положения примерами из практики, с соблюдением логической последовательности изложения.

Практические занятия проводятся с целью закрепления теоретических знаний и выработки у обучающихся основных умений и навыков работы в ситуациях, максимально имитирующих реальные.

Учебно-методическое обеспечение Программы (методы и средства обучения):

Обучение происходит на лекциях, в процессе проведения практических занятий.

Для освоения Программы используются различные методы:

Объяснительно-иллюстративный метод, в основе которого лежит получение новой информации обучающимися от преподавателя, осмысление, обобщение и систематизация новых знаний.

Проблемный метод, сущность которого состоит в создании проблемной ситуации, ее анализе, осознания сущности затруднения и постановке учебной проблемы, нахождения способа решения проблемы путем выдвижения гипотезы и ее обоснования.

Информационно-рецептивный – устная информация с использованием наглядных пособий (интерактивные программы, схемы, рисунки, муляжи, тренажеры, таблицы).

Материально-техническое обеспечение реализации Программы:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, текущего контроля, итоговой аттестации. Учебный класс укомплектован специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации обучающимся.

Оборудование	Количество, шт.
Многофункциональное устройство (принтер цветной, сканер, ксерокс)	1
Стул для преподавателя	2
Стол для преподавателя	2
Стол для обучающихся	6
Стул для обучающихся	7
Компьютер	1
Доска магнитно-маркерная	1
ЖК телевизор	1
Тренажер для проведения сердечно-легочной и мозговой реанимации «Максим-III-01» Т12к (ТП277-691201)	1

Учебно-методическая документация и информационные материалы по темам Программы представлены данной программой, отдельно хранящимися электронными материалами в Учебном центре в виде практических заданий и оценочных средств (вопросов, тестов и т.д.), а также электронных версий.

Печатные и (или) электронные образовательные и информационные ресурсы укомплектованы учебно-методическими материалами, в том числе печатными и (или) электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), видеоматериалами, методическими пособиями, распечатками, вспомогательной и справочной информацией, ссылками на ресурсы в сети Интернет и другой полезной информацией по тематике Программ обучения.

6. Рабочая программа

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Программа обучения Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа А)

Количество часов: 16

Варианты: программа обучения

Форма: очная, заочная (дистанционная)

Периодичность: не реже одного раза в три года

Категория слушателей

руководители организации, их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ, руководители структурных подразделений и их заместителей, специалисты по ОТ, члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченных по ОТ, члены комиссий по проверке знания требований ОТ.

Выдаваемый документ

документы установленного образца, протокол (выписка из протокола) проверки знаний.

Введение

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет проводить обучение в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, формировать у обучающихся знания и практический опыт в сфере вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Нормативный срок освоения Программы вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять 16 академических часов.

В завершении обучения проводится проверка знаний, в виде сдачи обучающимися экзамена (тестирования).

Содержание рабочей Программы:

Тема 1. Основы охраны труда в РФ (2 часа)

Лекции (1 час)

Основные понятия охраны труда (0,75 часа). Нормативно-правовые основы охраны труда (0,25 часа).

Практические занятия (1 час)

Обеспечение прав работников на охрану труда (0,25 часа). Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства (0,5 часа). Социальное партнерство в сфере труда (0,25 часа).

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (2 часа)

Лекции (1 час)

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (1 час).

Практические занятия (1 час)

Лидерство в области охраны труда (0,5 часа). Мотивация работников на безопасный труд (0,5 часа).

Тема 3. Система управления охраной труда в организации (4 часа)

Лекции (2 часа)

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда (0,5 часа). Специальная оценка условий труда (0,5 часа). Оценка и управление профессиональными рисками (0,5 часа). Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников (0,25 часа). Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией (0,25 часа).

Практические занятия (2 часа)

Подготовка работников по охране труда (0,5 часа). Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами (0,5 часа). Обеспечение гарантий и компенсаций работникам (0,25 часа). Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников (0,5 часа). Обеспечение санитарно-бытового обслуживания (0,25 часа).

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний (4 часа)

Лекции (1 час)

Порядок расследования несчастных случаев (1 час).

Практические занятия (3 часа)

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (2 часа). Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда (1 час).

Тема 5. Организация оказания первой помощи (2 часа). Лекция (1 час). Практические занятия (1 час).

Проверка знаний (экзамен в форме тестирования, 2 часа).

7. Список литературы и методических пособий

Нормативно-правовые акты

1. Постановление Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 774н от 29 октября 2021 года «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 772н от 29 октября 2021 года «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
4. Федеральный закон Российской Федерации № 311-ФЗ от 02.07.2021 «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» (поправки в раздел X «Охрана труда», вступающие в силу с 01.03.2022);
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 771н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 776н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 775н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
8. Приказ Минздрава России № 1331н от 15.12.2020 "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам" (Зарегистрировано в Минюсте России 10.03.2021 № 62703).

Список литературы

1. Первая помощь при несчастных случаях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью человека: учебное пособие. – Ставрополь. Изд-во СтГМУ, 2017. – 130 с.
2. Первая помощь: учебное пособие для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России, 2018 г., 97 с.

9. Планируемые результаты

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет проводить обучение в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, формировать у обучающихся знания и практический опыт в сфере вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Нормативный срок освоения Программы вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять 16 академических часов.

В завершении обучения проводится проверка знаний, в виде сдачи обучающимися экзамена (тестирования).

По результатам обучающийся должен знать:

- Основы охраны труда в РФ. Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда, обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
- Стратегию безопасности труда и охраны здоровья. Стратегия, обязанности, цели и задачи работодателя в области охраны труда. Методы мотивации работников на безопасный труд.
- Систему управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками.
- Основы расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Порядок расследования несчастных случаев. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.
- Основы организация оказания первой помощи.

10. Оценочный материал

Программа завершается проверкой знаний в виде сдачи обучающимися экзамена (тестирования). Итоговая отметка определяется как среднее арифметическое результатов и выставляется в соответствии с правилами математического округления.

1 правильный ответ = 1 балл.

Оценка складывается как средняя арифметическая по каждому из вопросов в равных долях – по 5 баллов.

	Оценка
«5»	20-25
«4»	15-19
«3»	10-14
«2»	9 и менее

Качество подготовки обучающегося оценивается в баллах: 5 (отлично), 4 (хорошо), 3(удовлетворительно), 2 (неудовлетворительно).

Оценка «5» (отлично) ставится:

- за глубокое понимание программного материала,
- за умение самостоятельно выполнять практическую работу, не допуская ошибок,
- за умение самостоятельно разьяснять изучаемые положения,

Оценка «4» (хорошо) ставится за освоение программного материала, при этом допускаются неточности и незначительные ошибки.

Оценка «3» (удовлетворительно) ставится, когда обучающийся знает основные положения учебного материала, но не умеет их реализовывать, допускает отдельные ошибки и неточности в содержании знаний.

Оценка «2» (неудовлетворительно) ставится за плохое усвоение материала, обучающийся не может применить знания на практике.

Оценка, полученная на экзамене, заносится в экзаменационную ведомость (в том числе и неудовлетворительная).

Обучающийся, получивший отрицательную оценку, получает возможность пересдать тест повторно.

К проверке знаний допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные Программой, и успешно прошедшие все испытания, предусмотренные Программами учебных дисциплин.

Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и получившим положительную оценку при проверке знаний, выдается документ установленного образца.

ТЕСТ

1. Когда проводится вводный инструктаж по охране труда в организации?

- а) При перерыве в работе продолжительностью более 60 дней.
- б) При оформлении на работу.
- в) При переводе из одного подразделения организации в другое.

2. Что обязан сделать работодатель, если работник отказался выполнять работу при возникновении опасности для его жизни?

- а) Предоставить другую работу на время устранения опасности.
- б) Предоставить отгул до устранения опасности.
- в) Привлечь к дисциплинарной ответственности.
- г) Потребовать выполнения трудовых обязанностей.

3. Что из перечисленного относится к праву пострадавшего (его доверенного лица) при расследовании несчастного случая?

- а) Принимать участие в расследовании несчастного случая.
- б) Участвовать в расследовании в составе комиссии.
- в) Направлять материалы расследования в Фонд социального страхования для назначения страховых выплат.
- г) Всё перечисленное.

4. Что такое вредный производственный фактор?

- а) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника при определенных условиях (интенсивность, длительность и т.д.) может вызвать профессиональное заболевание или привести к нарушению здоровья потомства.
- б) Фактор производства, затрудняющий выполнение возложенных функций.
- в) Внешнее воздействие, не позволяющее выполнить установленное задание.

5. Для каких целей в организации могут применяться результаты специальной оценки условий труда?

- а) Для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
- б) Для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций.
- в) Для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
- г) Всех перечисленных в ответах «а», «б», «в».

6. Какие организационные мероприятия следует выполнять для обеспечения безопасности работ с приставных лестниц и стремянок?

- а) Каждая лестница и стремянка должны быть на учете, иметь порядковый номер и табличку с указанием её принадлежности и даты очередного испытания.
- б) Исправность лестниц и стремянок проверяется не реже одного раза в месяц с записью в журнале.
- в) В соответствии с ответами «а» и «б».

7. Кто утверждает перечень профессий и должности работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте?

- а) Работодатель
- б) Профсоюзная организация
- в) Органы местного самоуправления
- г) Федеральные органы исполнительной власти

8. Следует ли направлять на предварительный и периодические медицинские осмотры уборщика помещений, которая использует в своей работе синтетические моющие средства?

- а) Да.
- б) Нет.
- в) В зависимости от результатов СОУТ.

9. Как освободить пострадавшего от токоведущих частей до 1000В?

- а) Воспользоваться сухими палкой или доской.
- б) Оттянуть за одежду (если она сухая и отстает от тела).
- в) Все указанные варианты.

11. Кто обязан разрабатывать инструкции по охране труда?

- а) Руководитель учреждения.
- б) Руководитель подразделения.
- в) Специалист по охране труда.

12. Для каких категорий работников законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?

- а) В возрасте до 18 лет.
- б) Занятых на работах с вредными, опасными условиями труда.
- в) Инвалидам I или II групп.
- г) Всех категорий перечисленных в ответах «а», «б», «в».

13. Какой установлен срок расследования несчастных случаев по заявлению пострадавшего?

- а) 3 дня.
- б) 15 дней.
- в) 1 месяц.
- г) 45 дней.

14. Подлежат ли специальной оценке условий труда в отношении дистанционных работников?

- а) Да.

- б) Нет.
- в) По усмотрению работодателя

15. Что входит в понятие “специальной оценки условий труда”?

- а) **специальная оценка условий труда** — это идентификация вредных и (или) опасных условий труда на рабочем месте, оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения от гигиенических нормативов и применения индивидуальных и коллективных средств защиты;
- б) **специальная оценка условий труда** — это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности.
- в) **специальная оценка условий труда** — это процедура, предшествующая реструктуризации организации, в которой она проводится.

16. В какие сроки лица, работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательные психиатрические освидетельствования?

- а) Ежегодно.
- б) Раз в 3 года.
- в) Раз в 5 лет.
- г) Раз в 4 года.

17. Куда может обратиться пострадавший от несчастного случая (его законный представитель или иное доверенное лицо) при несогласии с установлением факта грубой неосторожности?

- а) Государственная инспекция труда в субъекте РФ.
- б) Профсоюзный комитет.
- в) Орган ФСС.
- г) Комиссия по расследованию.

18. В каких организациях при рассмотрении трудовых споров не допускаются забастовки?

- а) В органах и организациях вооруженных сил РФ.
- б) В правоохранительных органах, аварийно-спасательных, противопожарных службах.
- в) В организациях жизнеобеспечения населения (энергообеспечении, отопление, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой помощи).
- г) Все перечисленные в пунктах «а», «б», «в».

19. Действия оказывающего помощь при потере сознания и отсутствии пульса на сонной артерии.

- а) Освободить грудную клетку от одежды, расстегнуть поясной ремень
- б) Нанести удар кулаком по груди между сосками.
- в) Провести непрямой массаж сердца и искусственное дыхание
- г) В соответствии с ответами «а» и «в»

19. При какой численности работающих в организации вводится должность специалиста по охране труда?

- а) Более 100 чел.
- б) Более 50 чел.
- в) Более 40 чел.
- г) Более 10 чел.

20. Что должен сделать инструктирующий работник после проведения инструктажа по охране труда?

- а) Провести устную проверку приобретенных знаний.
- б) Провести проверку навыков безопасных приемов работы.
- в) Зарегистрировать проведение инструктажа в журнале.
- г) Все названные действия.

21. Какая работа считается работой в ночное время и как она оплачивается?

- а) Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в повышенном размере, конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, трудовым договором, локальным нормативным актом
- б) Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в двойном размере.
- в) Работа с 00.00 до 08.00 оплачивается в полуторном размере.

22. С учетом заключения какого органа комиссии по расследованию может установить факт грубой неосторожности пострадавшего?

- а) Государственной инспекции труда.
- б) Фонда социального страхования.
- в) Работодателя.
- г) Профсоюзного комитета.

23. На кого возлагается ответственность за полноту и достоверность информации, предоставляемую в федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ?

- а) Работодателя.
- б) Организацию, проводящую СОУТ.
- в) Все указанные варианты

24. Какова периодичность обучения работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим?

- а) 2 раза в год.
- б) Не реже одного раза в год.
- в) Не реже одного раза в 3 года.
- г) По указанию работодателя.

25. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?

- а) Внезапное отравление работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.
- б) Однократное воздействие на работника (в течение одной смены) вредного производственного фактора, повлекшего временную или стойкую утрату трудоспособности.

- в) Длительное воздействие на работника вредного производственного фактора, повлекшего стойкую утрату трудоспособности.
- г) Все указанные варианты.

26. Каковы допустимые нормы подъема и перемещения тяжестей вручную постоянно в течение рабочей смены для женщин?

- а) 5 кг.
- б) 7 кг.
- в) 10 кг.

27. Какие действия при оказании первой доврачебной помощи необходимо выполнять при реанимации пострадавшего?

- а) Уложить пострадавшего на спину, расстегнуть одежду, запрокинуть голову назад.
- б) Произвести наружный массаж сердца и искусственное дыхание «изо рта в рот».
- в) Нанести удар по мечевидному отростку и в области ключицы.
- г) В соответствии с ответами «а» и «б».

28. Когда проводятся повторные инструктажи на рабочем месте?

- а) Не реже одного раза в квартал.
- б) Не реже одного раза в 6 месяцев.
- в) Не реже одного раза в год.
- г) По приказу работодателя.

29. Для какой категории работников проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов?

- а) Для всех работников рабочих профессий.
- б) Для работников с вредными и опасными условиями труда.
- в) Устанавливает работодатель по согласованию с профсоюзной организацией.
- г) Во всех перечисленных ситуациях.

30. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?

- а) Работник обязан выполнять требования охраны труда, установленные инструкциями по охране труда и правильно применять СИЗ.
- б) Работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда.
- в) Работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ.

31. Какой срок хранения материалов расследования несчастного случая, не связанного с производством?

- а) 45 лет.
- б) 1 год.
- в) 3 года.

г) По усмотрению работодателя

32. Какие существуют основания расторжения (прекращения) срочного трудового договора?

- а) Истечение срока действия договора.
- б) Завершение определенной работы.
- в) Выход на работу замещаемого работника.
- г) Все перечисленные основания.

33. В каком документе расписывается работник об ознакомлении с результатами СОУТ?

- а) Карта СОУТ на рабочем месте
- б) Протоколы измерений вредных и опасных производственных факторов.
- в) Протокол оценки эффективности СИЗ.

34. До какого возраста работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, проводятся ежегодные медицинские осмотры (обследования)?

- а) до 19 лет.
- б) до 20 лет.
- в) до 21 года.
- г) до 18 лет.

35. Как происходит выдвижение кандидатур в комитет (комиссию) по охране труда?

- а) На конференции работников.
- б) Состав утверждается локальным нормативным актом организации.
- в) Представители работников выдвигаются на общем собрании (конференции) работников, а представители работодателя назначаются приказом (распоряжением) по организации.

36. Главные признаки внезапной смерти.

- а) Отсутствие сознания.
- б) Отсутствие пульса на сонной артерии.
- в) Отсутствие дыхания.
- г) Все перечисленные признаки.

37. Кто является ответственным за охрану труда в учреждении?

- а) Специалист по охране труда
- б) Руководитель учреждения или должностное лицо, назначенное руководителем.
- в) Заместитель руководителя по учреждению

38. Где хранятся действующие в структурном подразделении инструкции по охране труда для работников, а также перечень этих инструкций?

- а) Перечень инструкций по охране труда вывешивается на доступном месте инструкции по охране труда хранятся на соответствующих рабочих местах.
- б) Каждый работник хранит свою инструкцию по охране труда. Перечень инструкций - руководитель структурного подразделения.
- в) Перечень инструкций по охране труда хранится у руководителя структурного подразделения, он же определяет местонахождение действующих в подразделении инструкций с учетом доступности и удобства ознакомления с ними.

39. За счет каких средств работник, пострадавший от несчастного случая, перевозится в лечебное учреждение или к месту жительства? а) Профкома предприятия.

б) Работодателя.

в) Фонда социального страхования.

г) Пострадавшего работника

40. Что должно предшествовать проведению специальной оценке условий труда в организации?

а) Создание комиссии по проведению СОУТ, утверждение графика проведения СОУТ

б) Утверждение приказом работодателя состава и порядка деятельности комиссии.

в) Утверждение перечня рабочих мест по СОУТ.

г) Все перечисленное.

41. Допускается ли расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период отпуска или временной нетрудоспособности работника?

а) Допускается при наличии оснований;

б) Не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

42. До какого возраста проводятся ежегодные периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых во вредных и (или, опасных условиях труда?)

а) до 19 лет.

б) до 20 лет.

в) до 21 года.

г) до 22 лет

43. Какие органы рассматривают разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования?

а) Страховщик.

б) Федеральная инспекция труда.

в) Суд.

г) Все перечисленные органы.